

**Programme Age, santé, travail,
entre droit et réalité**

**Entre rhétorique politique innovante et
ambitieuse et mises en œuvre décevantes**

WEBINAIRE 18 MARS

UNIVERSITÉ LILLE

Pourquoi ce séminaire ?

« Tout comme la diversité des compétences acquises au fil des années d'activité professionnelle est une richesse pour les salariés, les regards croisés de chercheurs de diverses disciplines sur la question du vieillissement au travail (santé au travail, droit, ergonomie, épidémiologie) visent à enrichir nos réflexions respectives. Nous partirons du cadre conceptuel et des observations de terrain sur les questions d'âge et de conditions de travail, pour questionner en quoi le droit social permet ou non de protéger les salariés, et enfin proposer des pistes qui permettraient à tous les salariés de pouvoir travailler jusqu'à leur retraite ».

A Leroyer et S Volkoff

Quelques chiffres en France

Il n'existe **pas de définition légale des seniors** : dans le code du travail, ce terme n'a plus sa place - le législateur lui préférant l'expression « salariés âgés ».

La participation des seniors au marché du travail n'a cessé de croître ces dernières années, notamment sous l'effet des réformes des retraites successives repoussant l'âge de départ à la retraite. Pour autant, elle reste très **hétérogène en fonction de l'âge** : Elle diminue nettement avec l'âge : en 2023, **plus de 8/10 sont en emploi à 55 ans, 5/10 à 61 ans, 2/10 à partir de 64 ans (En moyenne 43% sont en emploi entre 55 et 69 ans).**

Chez **les 50-64 ans, 7 seniors sur 10 ont connu une période de chômage**, le plus souvent de longue durée (2,2 ans en moyenne) et en fin de carrière.

En moyenne **entre 55 et 61 ans, 2/10 des seniors ne sont ni en emploi, ni à la retraite** : cette situation est souvent subie, notamment pour des raisons de santé ou de handicap. Cependant, cette situation peut être choisie par des personnes souhaitant rester au foyer ou approchant de l'âge de leur départ à la retraite.

Un tiers des seniors se disent inquiets quant à leur avenir professionnel et un sur cinq déclare travailler avec la peur de perdre son emploi ; les actifs du privé davantage que ceux du public.

À l'opposé, **13 % des retraités en emploi juste avant la première perception de leur retraite ont continué à travailler** dans les six mois qui suivent, cumulant ainsi emploi et retraite. Parmi eux, 36 % le font parce qu'ils retirent de la satisfaction de leur travail : ce sont plus souvent des cadres et des indépendants. Dans 38 % des cas, ces retraités le font par nécessité

Problématique de la journée

Le vieillissement de la population a mis sous pression les systèmes de retraite en Europe [Gannon et al., 2022].

Réformes successives des retraites : réduire générosité des pensions / augmenter les taux de cotisation/ par incitation (majoration/minoration en fonction de la durée, par exemple) ou obligation (hausse de l'âge minimal d'ouverture des droits).

Il s'est ensuivi une **activité prolongée** des travailleurs seniors dans tous les pays européens (mais 60/64 encore faible particulièrement pour les femmes).

Mais... Alors ? **Injonction individuelle** à demeurer en emploi coûte que coûte ?

Quid de **l'entretien des capacités et des ressources** des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel pour préserver l'inclusion et l'autonomie des choix en fin de carrière ? (Guillemard)

MEE durable des séniors = Une problématique multidimensionnelle et parfois contradictoire :

- Distinguer entre ce qui peut rendre la « tâche » plus difficile pour les séniors ainsi que ce qui peut les encourager à sortir précocement du marché du travail, d'une part
- et ce qui les protège pour se maintenir dans l'emploi ou renforce leur capacité productive, d'autre part.

Les différents temps du webinaire (Interdisciplinarité +++):

- **Introduction : Les enjeux du vieillissement au travail.** B Bossu, A Leroyer, S Fantoni (10')
- **Vieillir au travail en France : de la théorie aux constats statistiques.** Ariane Leroyer et Serge Volkoff (30+10')
- **Quels indicateurs de décrochage professionnels ?** Sandrine Guyot (20')
- **Quels dispositifs de protection sociale mobilisés et mobilisables pour faire face aux enjeux du vieillissement au travail et des pénibilités ?** (Retraites anticipées, invalidité, C2P...). C Leborgne (25'+5'QR)
- **Quels dispositifs de droit du travail mobilisés et mobilisable pour faire face aux enjeux du vieillissement au travail et des pénibilités ?** (Prévention des risques pro, mesures de maintien en emploi offertes par la Loi de 2021, visite de mi-carrière...). Mathilde Caron (20'+5'QR)
- **Quelles pistes au regard des données de la littérature scientifique ?** Sophie Fantoni (20'+5'QR)
- **Conclusions de la matinée.** Bernard Bossu (5')